Un enfoque pragmático para el diseño de la internacionalización universitaria



Dr. José Manuel Páez Vicerrector de Internacionalización



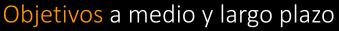
Introducción



La **estructura** administrativa y **gobernanza** para la internacionalización de las universidades depende de su ...

Orientación (universidad, posgrado, investigación, ...) Tamaño y contexto geográfico Recursos específicos disponibles o asignados

Estrategia propia en el ámbito internacional





La investigación es un área diferente, pero altamente coordinado



Creando una universidad mucho más internacional



INTERNACIONALIZACIÓN: Educación vs. Investigación

La educación como Servicio: Actividad tradicionalmente diseñada Top/Down (Profesores → Estudiantes)

- ¿La educación como mercado o como un bien social?
- ¿Para quiénes, nacionales o extranjeros? ¡¡Diferenciemos!!
- Converger la visión y experiencia individuales en educación internacional
- No estamos solos, no nos olvidemos de lo que hace nuestro entorno

La investigación como Necesidad individual: típica actividad Bottom/Up (Personas e instituciones → Conocimiento)

- La investigación como elemento personal de desarrollo
- Como misión necesaria para las instituciones de educación superior
- Actividad *de facto* sin fronteras
- La asociación y colaboración internacional es obligatoria para el éxito







¿Conocemos nuestra Universidad?



¿Cuál es el contexto geográfico y socio-económico y el objetivo internacional de la Universidad que queremos?
¿Solo países vecinos o transcontinentales también?
¿Donde, Europa, Asia ... todo el mundo?

¿Cómo se ve o quiere ser considerada la Universidad en el ámbito internacional en los contextos cultural, educativo, de investigación y socioeconómico?, ¿En rankings?, ¿En círculos de calidad?

¿Cómo debe impactar la internacionalización en la institución, solo en su propia comunidad o socialmente como agente regional o global?







Internacionalización universitaria. Algunos puntos básicos



Primeras preguntas ...

La propia visión universitaria y su estrategia institucional:

• ¿La Universidad la tiene? ¿La quiere tener? ¿Está publicada en alguna parte?. Si es así, ¿tiene ya su Plan de Acción?

Comparándolo con las estrategias nacionales y regionales:

- ¿La tienen las administraciones? ¿La propia facultad?
- ¿Y si la Universidad se adelanta a las administraciones?
- O, ¿que puede hacer la Universidad conjuntamente con ellos?

¿Quiénes son los referentes universitarios nacionales y extranjeros?

¿A quién de sus socios internacionales les gustaría parecerse?

¿La Universidad puede tener su propia identidad? ¿Es importante?

Internacionalización universitaria. Algunos puntos básicos



... si conocemos las respuestas ¡¡Hay más preguntas aún!!

cNece Decesario un presulta de la companya del companya del companya de la compan anto cuesta el proyecto de internacionalización y quién lo paga?

Internacionalización universitaria



Dos áreas principales de cooperación internacional institucional

Cooperación académica interuniversitaria: Entre iguales (universidades afines, círculos de calidad, programas académicos conjuntos ...). Ayudar a otros (ayuda a la puesta en marcha de títulos, formación académica, ...). Intercambios y captación de estudiantes, pertenencia a redes internacionales (visibilidad, influencia, acceso a la información, ...). Programas int'l de desarrollo docente y del staff administrativo, ...

Asociaciones, organizaciones, corporaciones, administraciones, RSC, ...: Desarrollo Humano y Ayudas (ONGs, administraciones extranjeras, Cruz Roja, ODS, ...), Apoyo a gobiernos (educación y formación de personal, metodologías educativas, ...), Transferencia de tecnología a la industria, Clusters de investigación, Extensión universitaria, ...

Elementos administrativos comunes a ambas:

Movilidad, apoyo en viajes, inmigración, consulados, vivienda, seguros, nóminas, seguimiento y gestión de convenios, convocatorias de proyectos, cuestiones legales, ferias, lobbies.....

Dr. José M. Páez, 7

Desarrollo de una Universidad más internacional



Potenciales áreas generales para una internacionalización progresiva

- Programas y formatos de movilidad para estudiantes (salientes y entrantes)
- Incorporación a programas académicos int'l (titulaciones conjuntas y duales,.....)
- Búsqueda de etiquetas de acreditación internacional (SACS, ABET, NAAB, ...)
- Cursos de verano para atraer estudiantes int'l (tasting, differentiated topics ...)
- Movilidad obligatoria de profesorado y staff para promoción (corto y medio plazo)
- Atraer estudiantes de doctorado, investigadores y profesores extranjeros (fondos, ...)
- Membresía en redes y asociaciones internacionales (escuchar y ser escuchado)
- Conciencia global: Programas de ayuda y desarrollo humano bajo demanda
- Internacionalización progresiva de todo el personal (idiomas, estancias, ...)

Desarrollo de una Universidad más internacional



INTERNACIONALIZACIÓN a través de la EDUCACIÓN

Mejorando cifras en las siguientes áreas:

- Movilidad de estudiantes de pregrado/posgrado
- Oferta académica más amplia en inglés (intercambio & tiempo completo)
- Incrementar el % de estudiantes extranjeros y propios
- Incrementar la movilidad del personal administrativo y de la facultad
- Mayor participación en titulaciones dobles y conjuntas (grado y posgrado)



Algunos recursos y herramientas necesarias:

Más becas de movilidad para todos. Dominar el idioma inglés y estimular su uso. Incrementar el uso y apoyo en otros idiomas. Más cátedras int'l, cobertura sabática, mejora de los vínculos de profesores visitantes. Movilidad obligatoria por promoción. Valoración positiva en acreditaciones. Programas nacionales financiados "tipo Erasmus +" para la promoción de titulaciones conjuntas. Reglamentos ministeriales apropiados para la internacionalización

Desarrollo de una Universidad más internacional



INTERNACIONALIZACIÓN a través de la INVESTIGACIÓN Elementos esenciales a mejorar :



- Diseño de "nuevas" maestrías (en inglés) para la atracción de estudiantes internacionales
- Incrementar el número de estudiantes de máster y doctorado (tesis, trabajos, estancias int'l ...)
- Proporcionar un fondo para el programa de reclutamiento de talento int'l (postdoctorados & profesores invitados)
- Apoyo institucional para capturar recursos competitivos int'l y su administración
- Inglés y doctorado como necesidades básicas en el nuevo personal docente y de investigación
- Obligación de estancias de medio plazo para promoción interna del profesorado
- Estimular y premiar publicaciones de alto impacto y reconocimiento internacional
- Proveer un fondo para bonificaciones individuales por "méritos internacionales sobresalientes"

Incremento presupuestario de la ADMINISTRACIÓN y propios de las UNIVERSIDADES

Internacionalización potencial: ejes y programas



Muchas universidades han priorizado su política internacional en 4 ejes estratégicos:

Redes de cooperación y círculos de calidad internacionales Programas académicos conjuntos en educación e investigación Cooperación para el desarrollo humano y ayuda social Desarrollo de la cultura institucional para la internacionalización



Estas prioridades se han desarrollado dividiendo el mundo en regiones geográficas. Posteriormente, desarrollando programas propios y cubriendo sus necesidades específicas como gestión económica de proyectos, alojamientos, idioma, etc.



Movilidad internacional (por regiones: Europa, América, Asia, ...)
Gestión de acuerdos internacionales (Marco, Doble titulación, ...)
Unirse a redes reconocidas y desarrollar círculos de excelencia
Gestión y seguimiento de proyectos int'l (Erasmus+ R&D, NSF, European Framework Prog, , ...)

Áreas para la internacionalización: Procesos, herramientas & regiones



Para lograr los objetivos internacionales, es necesario establecer y desarrollar

algunos recursos administrativos y económicos:

Subsidios y becas para profesores, estudiantes y personal administrativo

Gestión administrativa y seguimiento de Convenios y Proyectos

Promoción internacional de la Universidad (Redes, Ferias, Conferencias, ...)

Representación institucional en diferentes foros & delegaciones

Asistencia a visitantes extranjeros (Profesores, estudiantes, autoridades, ...)

Centro de Idiomas para la internacionalización (incoming & outgoing people)



División funcional en las regiones del mundo (para aprovechar el conocimiento y la confianza entre pares administrativos)



Europa

América Latina & Caribe

Norte América

Asia-Pacífico (China, Japón, Corea, India, Malasia, Australia, ...)

Países en desarrollo (específicamente para la ayuda al Desarrollo humano)

Dimensión del Tecnológico de Monterrey

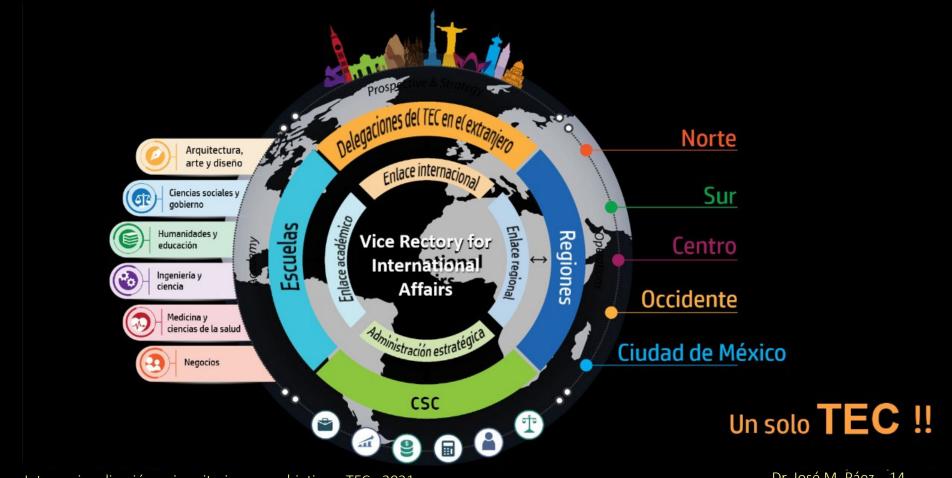


Escuelas nacionales y regiones



TEC. Estructura de la Vicerrectoría de Internacionalización





Internacionalización: Numeralia



Convenios con 600+ universidades en 50+ paises

10,600+

Estudiantes pasan un semestre o participan en cursos de Verano en universidad socia.

450+

Profesores participan en programas int'l, veranos, seminaries y conferencias en el extranjero

4,700+

Estudiantes int'l pasan un semestre o Verano en alguno de los 26 campus del Tec de Monterrey

600+

Profesores int'l enseñan sus cursos en alguno de los 26 campus del Tec de Monterrey

Experiencia Internacional



2,400+Foreign exchange students

60%

2018 Graduated students with an international experience



America

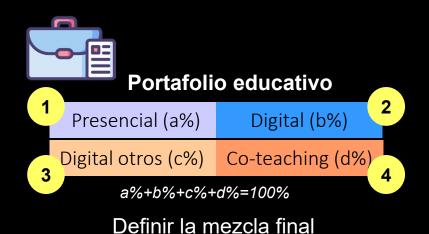
Central and South America



Dr. José M. Páez, 15

Digital Education: Proyección de cualquier portafolio educativo futuro





- Oferta tradicional propia: Movilidad presencial (tradicional para estudiantes internacionales)
- Oferta virtual propia: Movilidad virtual (para estudiantes internacionales)
- Oferta virtual otros: Movilidad virtual (para estudiantes del TEC)
- Oferta conjunta y co-teaching: Diseño ad-hoc para curso Global Classroom (Virtual-síncrono para cohorte conjunta)

Esquemas 2,3 & 4 ofrecen una educación virtual a los estudiantes. Factores comunes son:

Digital Education & International Collaboration

EDUCACIÓN DIGITAL debe vertebrar parte del portafolio educativo

Modelo del GLOBAL CLASSROOM by TEC de Monterrey









https://en.tecglobalclassroom.mx/

Algunos valores útiles para el staff internacional



Proactividad

Empatía

Profesionalismo

Tolerancia

Capacidad de confianza

Generosidad

...y Continuidad

La institución va primero, luego tú o tu propia visión

Colócate en la posición del estudiante o del profesor

La internacionalización pasa por la internacionalización del equipo de trabajo

Intenta comprender y apoyar iniciativas bien intencionadas

Trabajar juntos y ser fieles a los principios y la estrategia institucional

Trata de tomar lo mejor de las personas (por el bien de la institución)

Gracias por su atención



Dr. José Manuel Páez Vicerrector de Internacionalización

